**Ханты-Мансийский автономный округ-Югра Ханты-Мансийский район** МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕСЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ КЕДРОВЫЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.06.2023 № 46 п.Кедровый

О внесении изменений в постановление администрации

сельского поселения Кедровый № 16 от 26.10.2015 «Об

утверждении административного регламента предоставления

муниципальной услуги по уведомительной регистрации

трудового договора, заключаемого между работником

и работодателем – физическим лицом, не являющимся

индивидуальным предпринимателем, изменений в

трудовой договор, факта прекращения трудового договора

Руководствуясь [Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»](kodeks://link/d?nd=901876063&prevdoc=406079513&point=mark=000000000000000000000000000000000000000000000000007D20K3), Федеральным законом [от 13.06.2023 № 259-ФЗ «О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации»](http://static.consultant.ru/obj/file/doc/fz_140623-259.pdf), Уставом сельского поселения Кедровый,

1. Внести в п.14 Административного [регламент](consultantplus://offline/ref=7B8DC324180B8F62DB39A42D781883E12715E390E521F1953DF8A10C4949003C33941033F6042C36EC34F0953850B9813237C07CC5FD38C2EABD15CAWEX3L)а предоставления муниципальной услуги по уведомительной регистрации трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, изменений в трудовой договор, факта прекращения трудового договора», утвержденный постановлением администрации сельского поселения Кедровый от 26.10.2015 № 16 (далее - административный регламент), следующие изменения:

1.1 Абзац восьмой изложить в новой редакции следующего содержания:

«С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.»;

1.2 [дополнить](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_419240/9627c87f117f9ccaaf55a73c9a614626c1e87ce0/#dst100464) абзацем следующего содержания:

«Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.».

2. Обнародовать настоящее постановление на официальном информационном стенде сельского поселения Кедровый, а также разместить на официальном сайте Ханты-Мансийского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его обнародования.

И.о. главы

сельского поселения Кедровый П.П. Ведерникова

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления администрации «О внесении изменений в

постановление администрации сельского поселения Кедровый от 26.10.2015 № 16 «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Уведомительная регистрация трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, изменений в трудовой договор, факта прекращения трудового договора»

Федеральным законом  [от 13.06.2023 № 259-ФЗ «О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации»](http://static.consultant.ru/obj/file/doc/fz_140623-259.pdf) упрощен порядок трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.

Так, исключено требование о необходимости получения согласия органа опеки и попечительства для заключения трудового договора с подростком, достигшим возраста 14 лет.

Теперь для этого достаточно письменного согласия одного из родителей (попечителя).

При этом предусмотрено, что трудоустройство достигших 14 лет детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

В связи с этим данным проектом предлагается внести соответствующие изменения в постановление администрации «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Уведомительная регистрация трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, изменений в трудовой договор, факта прекращения трудового договора».